



ASSOCIAÇÃO DOS  
ECONOMIÁRIOS  
APOSENTADOS  
DE MINAS GERAIS

# AEAMG *em foco* *Retrospectiva* 2023

## 2023: um ano de desafios, conquistas e luta

*Uma jornada de participação, união e resistência  
na defesa dos direitos dos aposentados*



*Nesta edição, um compilado dos principais  
acontecimentos do ano de 2023!*

# Editorial

O ano de 2023 já finda, e com ele continuamos a enfrentar de maneira apreensiva o desenrolar de diversos temas que tanto interessam e afetam diretamente a vida dos aposentados, em especial nós da Caixa Econômica Federal.

Temas como equacionamento FUNCEF, a incidência de imposto de renda sobre as contribuições extraordinárias, a majoração anual e constante dos custos de responsabilidade dos participantes do Saúde CAIXA, a revisão dos valores das aposentadorias do INSS (Revisão da Vida Toda), a contestação de acordos realizados de boa-fé como o de Leniência da J&F e a FUNCEF, portarias, resoluções, decisões de órgãos como SEST (CGPAR) e PREVIC que mais geram insegurança do que disciplinam processos e garantam direitos, a meta fiscal do Governo Federal, o novo sistema tributário para o país, a ausência de correção adequada, necessária e legítima da tabela do Imposto de renda para pessoas físicas, entre outros assuntos de uma lista grande de ocorrências que impactam diretamente nossa vida financeira.

Parece que vamos, aos poucos, perdendo o controle de nossas vidas diante de

tantas ocorrências visíveis e invisíveis que nos atingem.

Contudo, todos os momentos são propícios para que sejamos efetivamente os protagonistas de nossas vidas, e que nossos sonhos, desejos e vontades, transformados em atitudes, nos tragam muito mais que um simples ou pequeno alento, mas que nos inunde de paz, equilíbrio, persistência. Em energia que se transforme em tenacidade e força para lutarmos com os recursos que dispomos, para nos defendermos, alcançarmos mais que temos, construirmos pontes e caminhos seguros, contagiando uns aos outros a cada movimento que o que fazemos, fazemos por quem fomos, por quem somos e por quem queremos continuar a ser, como pessoas, filhos, pais, avós, cônjuges, companheiro(a)s. Como profissionais enquanto ativos na CAIXA que já fomos e participes de uma sociedade que quer justiça e dignidade.

Nós, aposentados da CAIXA, independentemente da contrapartida salarial enquanto fomos empregados ativos, renunciamos muitas vezes ao conforto e prazer no convívio social e familiar, dando de forma comprometida nossa energia, nosso tempo, nosso conhecimento em benefício



Presidente AEAMG, Maria Lúcia Araújo Rabelo de Almeida

da sociedade por meio do trabalho em uma empresa única neste país pelo que representa e faz.

O respeito que merecemos, e dele não abrimos mão, deve ser exigido de forma constante e aguerrida.

É por isso que precisamos continuar juntos e fortes, renovando nossos propósitos, em meio a tantos desafios, acreditando na força do associativismo e reconhecendo

a importância do pertencimento a uma categoria que já fez muito pelo país.

Tenham uma boa leitura desta retrospectiva, fruto de um trabalho integrado e dedicado da nossa Diretoria Executiva, fortalecida pelos nossos Representantes Regionais.

Um abraço carinhoso a cada um de vocês, associadas e associadas!

**Maria Lúcia Araújo Rabelo de Almeida**  
Presidente

## RETROSPECTIVA AEAMG 2023

**DIRETORIA EXECUTIVA:** Presidente: Maria Lúcia Araújo Rabelo de Almeida; Vice-Presidente: José Flávio do Valle Araújo; Diretora de Comunicação e Marketing: Adriana Marinho de Almeida Couto; Diretora Administrativa: Cláudia Queiroga Amaral Zica; Diretor de Finanças: Marcelo Magno Rodrigues Barbosa; Diretora de Esportes e Lazer: Maria Aparecida Benjamim Botelho Silva; Diretora de Expansão: Edênia do Amparo Fernandes Lopes; Diretora Sociocultural: Márcia Guimarães Guedes. **CONSELHO FISCAL:** Presidente: Euler de Almeida Araújo. Vice-presidente: Ângela Rosa Borges; Secretária: Maria Lúcia Alves Machado. **Suplentes:** Carlos Antônio Apolônio de Vasconcelos; Sônia Torres de Carvalho; Shirley Lúcia de Assis Tavares Lopes. **CONSELHO DELIBERATIVO:** Presidente: Adeir José da Silva; Vice-presidente: Roselêa Peçanha de Araújo. Secretária: Fátima Ribeiro Moreira; Titulares: Adivone Eustáquio de Avelar; Adriana Maria Queiroz Freitas; Anísio Ciscotto Filho; Carlos Alberto Pereira dos Santos; Edson Palhares de Moraes; Lecy Ribeiro da Silva; Margareth Palhares de Moraes; Oldemar de Carvalho Filho; Paulo Roberto Damasceno; Suplentes: Itamar Ferreira Gomes; Letícia Pereira Gomes; Paulo Henrique Barbosa Pontello; Albino de Almeida Filho; Umberto Gil Alcon; Eduardo Afonso de Freitas; João Deom Pereira. **Jornalismo/Redação:** Adriana Marinho de Almeida Couto e Helder Tobias • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Helder Tobias / HetoBrand | **Fotos:** arquivos pessoais e banco de imagens.



ASSOCIAÇÃO DOS ECONOMIÁRIOS APOSENTADOS DE MINAS GERAIS // Av. Amazonas, 298, 1º andar, Centro, Belo Horizonte/MG CEP 30.180.000  
Telefones: (31) 3213-4975 / (31) 3212-4155 // WhatsApp: (31) 98634-1481 // E-mails: aeaminas@aeaminas.com.br e planodesaude@aeaminas.com.br  
Site: aeaminas.com.br // Horário de Funcionamento: Segunda a Sexta-feira, das 08h30 às 17h30.



## Ser AEAMG faz toda a diferença

Como associado, você desfrutará de vantagens exclusivas, apoio da AEA na defesa de seus direitos e interesses legais, manter contato com colegas da CAIXA e muito mais! A AEAMG oferece atividades sociais, culturais, momentos de lazer e oportunidades de aprendizado. Associe-se e convide colegas que ainda não se associaram agora mesmo!



Conheça as  
vantagens

### *promoção* **INDIQUE & GANHE**

Os associados elegíveis podem indicar aposentados ou pensionistas da CAIXA que ainda não sejam associados da AEAMG. Para indicar um novo membro, o associado deve copiar o link personalizado disponível no site [aeaminas.com.br](http://aeaminas.com.br), em sua ÁREA DO ASSOCIADO e enviar para o indicado. O associado que fez a indicação e o novo associado indicado, ou seja, ambos, serão elegíveis para participarem do sorteio.

# Vale a pena ser AEAMG

## *Um pouco de história para você!*

Há 38 anos, a Associação dos Economiários Aposentados de Minas Gerais - AEAMG - vem se consolidando na defesa dos direitos dos aposentados e pensionistas da CAIXA e na busca de novas conquistas para a categoria. Tudo começou com o sonho de um economista mineiro, Sr. Décio de Carvalho (foto), que não mediu esforços para bem servir e acolher a todos os aposentados e pensionistas que, acreditando neste sonho, fundaram, no dia 30 de janeiro de 1985, a AEAMG.

A associação é uma entidade filiada à Federação Nacional das Associações de Aposentados e Pensionistas da Caixa Econômica Federal (FENACEF), e possui mais de 2600 associados em todo o Estado de Minas Gerais.

Assinaram a Ata de sua fundação, como sócios fundadores, os senhores, Agostinho Pinheiro Branco Júnior, Antônio de Castro Almeida; Bernardo Federman, Celso Magalhães Vilela, Décio de Carvalho, Estanislau Kupidowsky, Ewald Von Randow, Ivo Sieiro, João Batista Santos Cunha, Joaquim de Oliveira Drumond, José Chagas Horta, José de Araújo (pai do atual Vice-Pre-



sidente, José Flávio do Valle Araújo), José Jacinto Vieira Martins e Oswaldo de Almeida Lana. Em seu 1º Estatuto, foi escolhida uma comissão executiva para gerir a Associação, composta pelos seguintes associados: José de Araújo, Décio de Carvalho, João Batista Santos Cunha e José Chagas Horta.

O Sr. Décio de Carvalho esteve à frente da AEAMG de 1985 a 2014, quando faleceu na cidade de Brasília, onde estava em viagem lutando em prol da associação e seus associados. Foi um personagem aguerrido, apaixonado pela classe economista e muito respeitado em todo o país.

Após seu falecimento, assumiu o então Vice-Presidente, Sr. Pedro Alípio Carrara, que ficou até o final de seu mandato, dando continuidade à linha de trabalho iniciada pelo Sr. Décio. De março de 2016 até março de 2020, a AEAMG ficou sob a gestão de Anita Pereira do Carmo.

Durante o seu mandato, a AEAMG adquiriu dois apartamentos (flat) para hospedagem dos associados que demandam atividades temporárias em Belo Horizonte, com baixo custo de locação e com privilegiada localização na capital mineira, no bairro de Lourdes, de fácil acesso aos associados

que vêm do interior e fazem usufruto do imóvel. Esses apartamentos estão sempre com alta taxa de ocupação, e as reservas são feitas pelo próprio site da AEAMG, sendo que, por deliberação da Diretoria Executiva, a AEA oferece gratuitamente até 02 (duas) diárias, quando o motivo é o tratamento de saúde.

Em fevereiro de 2020 houve nova eleição para a Diretoria e para os Conselhos Deliberativo e Fiscal da AEAMG, assumindo a Presidência, o associado Sr. Maurício Marques de Aguiar.

A pandemia da COVID-19 trouxe, em parte de seu mandato, uma desaceleração em termos de projetos que envolviam a presença física dos associados, mas mesmo assim, sua gestão foi marcada por uma grande conquista: a derrubada da Resolução da CGPAR 23, que previa onerar mais ainda os titulares do Saúde Caixa com a redução de custeio pela Caixa.

Segundo Maurício, "Foi um trabalho tenso, cheio de obstáculos, que envolveu, além dos dirigentes da FENACEF e da AEA, todos os colegas que, de alguma forma, puderam contribuir acionando parlamentares com os quais pudes-

sem ter contato, o que valeu um final vitorioso para a classe.”

Sua gestão foi e será por muito tempo um símbolo de transformação continuada da AEAMG, tangível já no início de 2023, com a ampliação de nossa sede administrativa. Também

em sua gestão, foram criadas as Representações Regionais, compromisso assumido em campanha, de expandir a associação por meio de representantes regionais.

A associação é atualmente presidida pela associada Maria Lúcia

Araújo Rabelo de Almeida, que participou de diretoria anterior na área sociocultural, e é engajada nas causas dos aposentados e pensionistas.

Um de seus grandes objetivos é estreitar o relacionamento com os associados, ouvindo e incentivando-os a

participar da associação, pois, pertencer a um grupo é muito valioso e saudável, principalmente nesta fase após o período laboral onde o convívio social é reduzido.

**Conheça abaixo as atividades oferecidas pela AEAMG.**

	<b>ATIVIDADE</b>	<b>HORÁRIO</b>
Segunda-feira	Aula de inglês - nível avançado - turma 1	De 8 às 9h
	Aula de inglês - nível intermediário - turma 1	De 9 às 10h
	Aula de inglês - nível intermediário - turma 2	De 10 às 11h
	Aula de inglês - nível básico - turma 1	De 14 às 15h
	Aula de inglês - nível intermediário - turma 3	De 17 às 18h
Terça-feira	Yoga	De 8 às 9h
	Oficina de artesanato	De 9 às 12h
	Reunião da diretoria executiva	15:30h
	Projeto cantoria - turma 1	16h
	Projeto cantoria - turma 2	19h
Quarta-feira	Ginástica funcional	8h
	Aula de inglês - avançado - turma 1	De 8 às 9h
	Aula de inglês - nível intermediário - turma 1	De 9 às 10h
	Aula de inglês - nível intermediário - turma 2	De 10 às 11h
	Aula de inglês - nível básico - turma 1	De 14 às 15h
	Oficina de tricô solidário	De 14 às 17h
	Dança de salão	De 15h30 às 17h
Quinta-feira	Aula de inglês - nível intermediário - turma 3	De 17 às 18h
	Yoga	De 8 às 9h
	Aula de inglês - nível avançado - turma 2	De 9 às 10h
	Oficina de escrita criativa	De 15 às 17h
Sexta-feira	Clube de leitura - ler para tecer	19h, sempre na última quinta-feira de cada mês
	Ginástica funcional	8h
	Aula de inglês - nível avançado - turma 2	De 9 às 10h

**Interessou em alguma de nossas atividades?**

Para saber mais e se inscrever, entre em contato com a secretaria da AEAMG! Estamos disponíveis pelo WhatsApp no (31) 98634-1481 ou via e-mail: [aeaminas@aeaminas.com.br](mailto:aeaminas@aeaminas.com.br).

## Janeiro

Janeiro foi um mês de celebração na AEA, marcando seu aniversário com uma série de eventos culturais e institucionais. Destacaram-se a roda de conversa conduzida por Vera Campolina que recebeu o convidado especial Kaká Werá, homenagens aos aposentados, sessão de Prosa e Memórias conduzidas pelo comunicador Fred Ribeiro e uma live sobre finanças com o educador financeiro Leo Motta. Além disso, uma parceria com a PUCMINAS foi estabelecida, proporcionando descontos em cursos para associados e seus familiares. Este mês também foi enriquecido pela diversidade de atividades socioculturais, incluindo o Clube de Leitura Ler para Te- cer, e a divulgação de projetos criativos, refletindo o dinamismo e a vitalidade da associação.

**Págs. 10 e 11**



## Fevereiro

Fevereiro na AEA foi um mês de inovação e participação. As eleições para a Diretoria Executiva e os conselhos representativos dos associados para o triênio 2023-2026 foram um marco, com a primeira eleição eletrônica da história da associação. Este processo transparente e inclusivo permitiu aos associados escolherem seus candidatos. Além disso, o mês foi marcado pela celebração de um novo convênio para serviços residenciais, expandindo os benefícios aos familiares.

**Págs. 12 e 13**

## Abril

Abril foi um mês focado na preparação e no planejamento futuro na AEA. A campanha de atualização de cadastros para as eleições da FENACEF destacou-se, garantindo uma participação efetiva dos associados no processo eleitoral. Este esforço visou a integridade e a representatividade nas eleições, refletindo o compromisso da associação com a transparência e a inclusão. O mês foi um período de consolidação e antecipação, preparando o terreno para eventos importantes e assegurando que todos os membros tivessem voz ativa nas decisões futuras.

**Págs. 16 e 17**





## Março

Março foi um mês de transição e homenagens. A posse da nova equipe diretiva simbolizou um novo capítulo na jornada da associação, com ênfase na construção de ações definidas e na continuidade do legado de trabalho e dedicação. O mês também celebrou o Dia Internacional da Mulher com reflexões significativas e a assinatura de um convênio com uma ótica local. Além disso, a visita ao Escritório Silva Freire reforçou parcerias jurídicas, enquanto o Projeto Talentos lançado destacou as habilidades variadas dos associados, promovendo a valorização e inspiração dentro da comunidade de aposentados e pensionistas associados.

**Págs. 14 e 15**



## Maio

Maio na AEA foi um mês de celebração e reflexão, dedicado especialmente às mães e ao fortalecimento da comunidade. A roda de conversa sobre maternidade e avosidade proporcionou momentos de partilha e aprendizado. O Sarau de Outono, com música e poesia, celebrou a arte e a cultura, enquanto o lançamento do periódico "AEA em foco" reforçou a comunicação e o engajamento dos associados. Ações solidárias, como a campanha do agasalho e a Oficina de Tricô Solidário, demonstraram o espírito comunitário e a preocupação com o bem-estar social.

**Págs. 16 e 17**



## Junho

Junho foi um mês de integração e celebração dos talentos. A reunião da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal enfatizou a importância de atividades que unam os associados. O mês também foi marcado pela participação nos Jogos FENACEF, onde a delegação de Minas Gerais brilhou, trazendo 29 medalhas. Além disso, eventos como a tarde de autógrafos e conferências enriqueceram o mês, promovendo a cultura e o desenvolvimento pessoal. Estas atividades refletiram a dedicação da AEA em proporcionar experiências enriquecedoras e oportunidades de crescimento para seus membros.

**Págs. 18 e 19**

## Julho

Julho na AEA foi um mês de tradição e integração. A tradicional Festa Junina trouxe um clima de celebração e união, com decorações típicas e apresentações musicais. Este evento não só ofereceu entretenimento, mas também apoiou causas sociais através da coleta de doações. A festa destacou a rica cultura local e fortaleceu os laços entre os associados, reafirmando o compromisso da associação com o bem-estar coletivo e a valorização das tradições regionais.

**Págs. 20 e 21**



## Agosto

Agosto foi um mês dedicado ao desenvolvimento pessoal e ao reconhecimento familiar. O lançamento do programa “Entender para Prosperar” abriu novas perspectivas sobre finanças pessoais, oferecendo aos associados ferramentas para gerenciar melhor suas finanças na aposentadoria. A homenagem aos pais, com uma visita guiada ao Estádio Independência e sorteio de brindes, celebrou a importância da paternidade. Além disso, a campanha “Não à Repactuação” demonstrou o engajamento da associação em defender os interesses dos associados, marcando o mês com um forte senso de comunidade e defesa dos direitos.

**Págs. 22 e 23**



## Outubro

Outubro foi marcado por eventos significativos e iniciativas de engajamento. O encontro em Juiz de Fora proporcionou um espaço para discussões aprofundadas sobre temas importantes, como a FUNCEF e Saúde Caixa. O programa “Entender para Prosperar” concluiu com êxito, reforçando a educação financeira entre os associados e familiares. A preparação para o Simpósio FENACEF em Gramado destacou-se, assim como a pesquisa para os Jogos FENACEF 2024, visando uma maior participação esportiva. O mês encerrou com um ato em defesa do Saúde Caixa, demonstrando a união e o ativismo da comunidade da AEA com outras representações.

**Págs. 26 e 27**







## Setembro

Setembro na AEA foi um mês de expansão e consciência social. A campanha de associação “Junte-se a nós e fortaleça sua jornada” visou aumentar o número de membros, destacando a importância da união e do apoio mútuo. Atividades como o Sarau da Primavera e a campanha do Setembro Amarelo, com foco na saúde mental, refletiram o compromisso da associação com o bem-estar dos seus membros. Parceria com empresa que faz a preparação de concursos agregou à família dos associados, uma vez que o convênio é voltado aos dependentes dos associados, com interesse em ingressar na Caixa.

Págs. 24 e 25



## Novembro

Novembro foi um mês de deliberações e conexões. A Assembleia Geral Extraordinária para a prestação de contas e os encontros regionais enfatizaram a transparência e o diálogo aberto com os associados. As eleições para a FENACEF marcaram um período de renovação e participação ativa na governança. Estas atividades sublinharam o compromisso da associação com a inclusão, o engajamento dos membros e o fortalecimento da estrutura organizacional.

Págs. 28 e 29



## Dezembro

A AEAMG iniciou dezembro com os preparativos para a Festa de confraternização 2023.

Nestes últimos 12 meses, a AEA construiu história, fez a diferença e intensificou seu compromisso de proporcionar bem-estar e defender os direitos de todos os associados, demonstrando que unidos, a classe se fortalece. O ano de 2024 está “logo ali” e as perspectivas são que o novo ano traga boas novidades para todos os associados e associadas.

*Boas Festas!*

# Janeiro

Janeiro é um mês significativo para a AEA, marcado pelo aniversário de sua fundação e pela celebração do Dia do Aposentado. A Diretoria Sociocultural elaborou uma programação especial de 23 a 27/01 para comemorar as datas.

## **As atividades incluíram:**

*Sessão de Prosa e Memórias com o comunicador Fred Ribeiro, recebendo diversos convidados em duas sessões distintas; Roda de Conversa liderada pela psicóloga e gerontóloga Vera Campolina, com o convidado especial Kaká Werá; homenagens pela FUNCEF e AEAMG aos aposentados; Live "Atitudes Financeiras Inteligentes", ministrada pelo educador financeiro Leo Motta; um coquetel de encerramento para celebrar a semana do*

*aposentado e o 38º aniversário da AEAMG; sessão especial do Clube de Leitura Ler para Tecer, aberta a todos os associados, com foco no livro "A Bailarina de Auschwitz"; e a divulgação do vídeo do Projeto Cantoria, além do lançamento da Revista Literária Criativa Idade.*

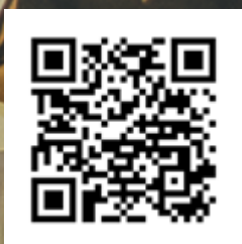
Ainda em janeiro, foi firmado um acordo de cooperação na educação com a PUCMINAS.

Os associados da AEAMG, seus cônjuges/companheiros, dependentes legais e empregados da associação foram agraciados com descontos de 20% em cursos de graduação e 15% em cursos de pós-graduação lato sensu, aplicáveis tanto em modalidades presenciais quanto à distância.





Confira mais fotos!  
Mire a câmera do  
seu celular



# FEVEREIRO

FEVEREIRO foi repleto de escolhas significativas na AEA, com os associados votando para eleger seus representantes para o triênio 2023-2026 nos dias 14 e 15. Este processo eleitoral trouxe inovações: **pela primeira vez, as candidaturas para conselheiros não foram organizadas por chapas, mas por inscrições individuais, conforme o Estatuto.** Cada associado teve a liberdade de votar em seu candidato preferido.

Outra novidade foi a introdução da eleição eletrônica, a primeira na história da AEAMG. A tecnologia foi fornecida pela empresa Beevoter, sob supervisão e orientação da Comissão Eleitoral, presidida pela associada *Elicélia Nogueira Soares,*

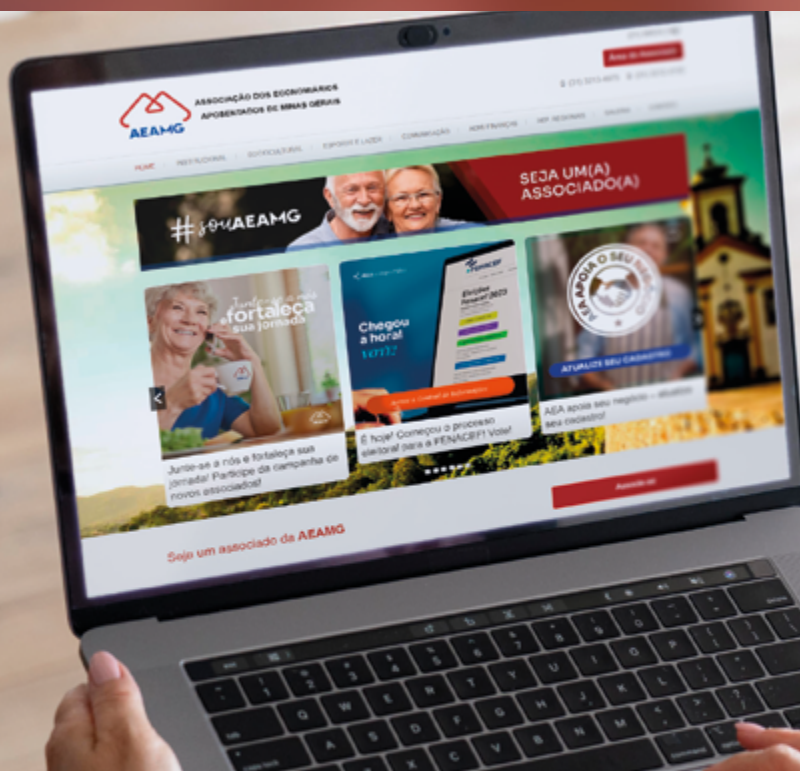
conduzindo o processo com transparência e integridade.

Além disso, a AEA celebrou um convênio com uma empresa de serviços de reparo, instalação e manutenção residencial, conhecida popularmente como “*marido de aluguel*”. Este convênio foi representado pelo Sr. *Edri Carvalho Rodrigues,* visando oferecer serviços essenciais aos associados com condições favoráveis.

Vide convênios realizados no endereço: **<https://aeaminas.com.br/convenios/>** ou acesse o qr code abaixo:



# Site AEAMG: feito para você!



## Serviços e conteúdo em uma única plataforma!

Explore a Área do Associado, Classificados, Apoio ao Empreendedor e muito mais! Informações e novidades atualizadas todos os dias para você.

acesse agora!  
**[aeaminas.com.br](http://aeaminas.com.br)**



# Março

MARÇO foi marcado, principalmente, pela posse da nova diretoria da AEAMG para o triênio 2023-2026.

*Maria Lúcia Araújo Rabelo de Almeida*, a nova presidente, enfatizou a importância da luta associativa e a construção de ações bem definidas para alcançar êxito nos objetivos da associação. Ela expressou gratidão aos antecessores pelo legado deixado, fundamental para o fortalecimento da AEAMG.

O evento de transição e posse, realizado em 10 de março, contou com ampla participação dos associados, incluindo representantes da capital e do interior, além de figuras notáveis como o Diretor de Administração e Controladoria da FUNCEF, Sr. *Rogério Antônio Vida Gomes*, e o ex-diretor de benefícios *Délvio Brito*.

Outro destaque de março foi a celebração do Dia Internacional da Mulher. A escritora e associada *Terezinha Pereira*, também coordenadora do **Clube de Leitura Ler para Tecer**, contribuiu com um artigo reflexivo sobre o significado de ser mulher, enfatizando a necessidade de união e solidariedade, que ganhou ampla visibilidade nas redes sociais e nos canais de comunicação da AEA.

Além disso, a Diretoria Executiva visitou o Escritório de Advocacia Silva Freire, para uma atualização acerca das ações judiciais em andamento. Esta parceria com o escritório resultou em um convênio que estabelece honorários fixos de 12% para associados em qualquer ação judicial.

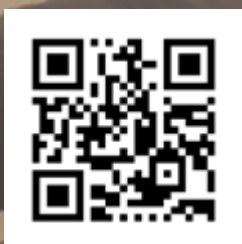
Finalizando o mês, o **Projeto Talentos** foi lançado, visando divulgar e valorizar os dons e habilidades dos associados. Diversos talentos já foram identificados e divulgados, abrangendo áreas como música, dança, educação, culinária e jardinagem, incentivando outros a explorarem seus próprios talentos: *Humberto Deon de Divinópolis*, na modalidade música; *Suzana Maria de Carvalho Assis*, de Juiz de Fora, na modalidade de danças circulares; *Jane Cleide Araújo*, de Belo Horizonte, na pedagogia e educação parental; *Waldir Oliveira Campos*, de Lavras, na música instrumental; *Dalila de Fátima Oliveira Moura*, na pintura em porcelana; *Leide Aparecida Silva Fernandes*, de Patos de Minas, na culinária; *Helton e Suelane de Belo Horizonte*, na jardinagem e *Alba Letícia Xavier*, de Belo Horizonte, no amigurumi.

---

**A AEA quer conhecer e divulgar novos talentos. Inscreva-se ou indique algum amigo(a) para que possamos divulgar o seu trabalho!**



Confira mais fotos!  
Visite as Galerias de  
fotos em nosso site



# Abri

O MÊS DE ABRIL na AEAMG foi marcado por uma campanha educativa para a atualização de cadastro junto à AEA, em antecipação às eleições da FENACEF, previstas para o período de 29 a 31/05, além de manter os dados dos associados atualizados. Em decorrência de uma tutela de urgência no

processo judicial de nº 0735235-17.2020.8.07.0001, a composição eleita assumiu após a eleição, com mandato estendido até 31/12/23. Este processo destacou a importância do engajamento e participação ativa dos associados nas decisões e direções futuras da associação.

# Maio

MAIO foi dedicado às mães na AEAMG, com uma roda de conversa especial intitulada “Dia das Mães: O que aprendi com a maternidade e com a avosidade”, conduzida pela idealizadora do projeto, Vera Campolina. Este momento emotivo foi gravado e disponibilizado no YouTube da AEAMG.

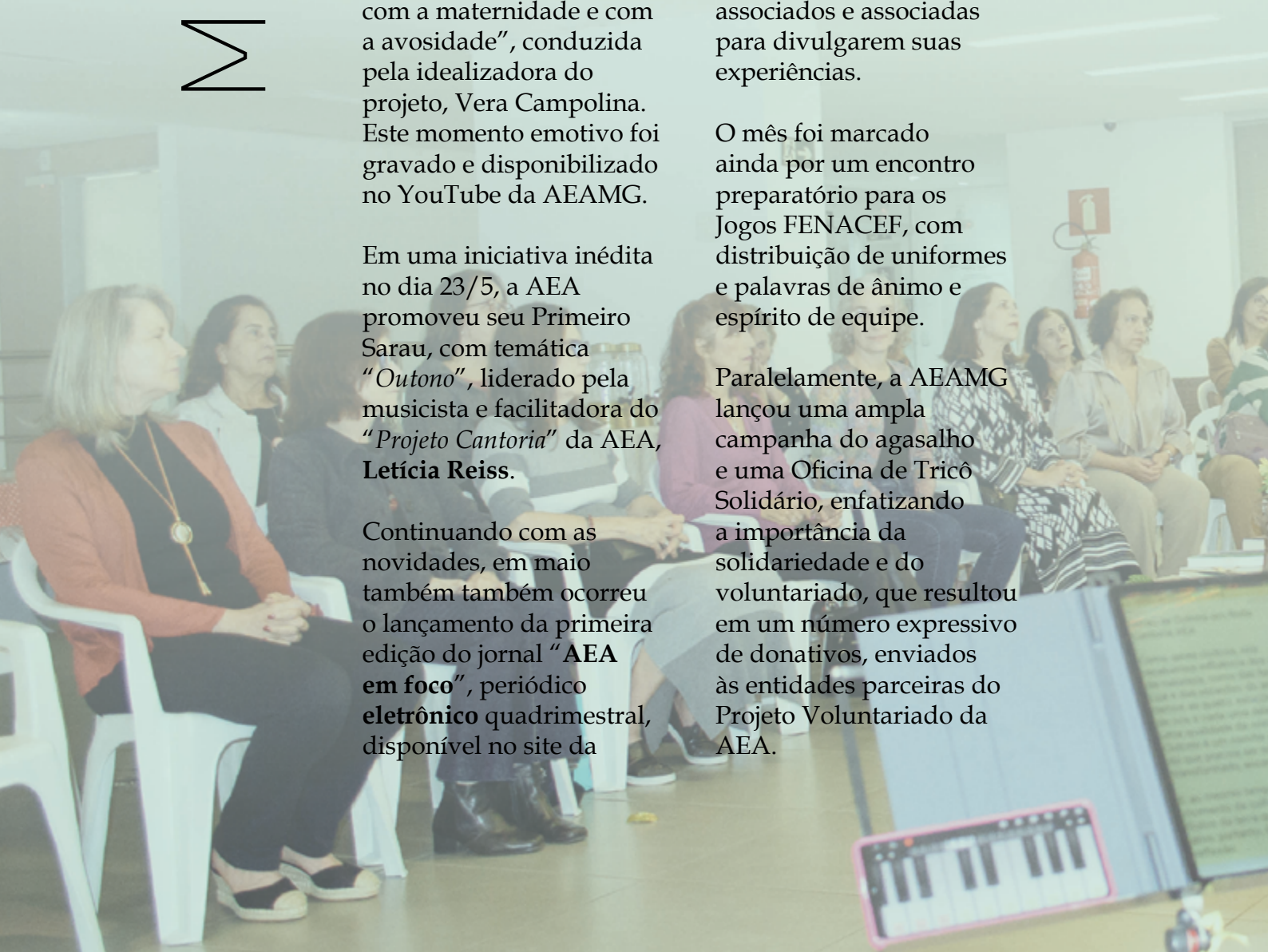
Em uma iniciativa inédita no dia 23/5, a AEA promoveu seu Primeiro Sarau, com temática “Outono”, liderado pela musicista e facilitadora do “Projeto Cantoria” da AEA, **Leticia Reiss**.

Continuando com as novidades, em maio também ocorreu o lançamento da primeira edição do jornal “**AEA em foco**”, periódico eletrônico quadrimestral, disponível no site da

AEA ( [aeaminas.com.br/noticias/aeaemfoco/](http://aeaminas.com.br/noticias/aeaemfoco/)), que visa informar, divulgar e valorizar os fatos ocorridos e dar voz aos associados e associadas para divulgarem suas experiências.

O mês foi marcado ainda por um encontro preparatório para os Jogos FENACEF, com distribuição de uniformes e palavras de ânimo e espírito de equipe.

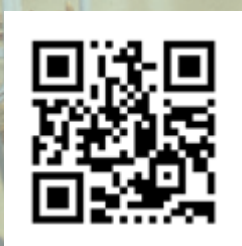
Paralelamente, a AEAMG lançou uma ampla campanha do agasalho e uma Oficina de Tricô Solidário, enfatizando a importância da solidariedade e do voluntariado, que resultou em um número expressivo de doativos, enviados às entidades parceiras do Projeto Voluntariado da AEA.







Confira mais fotos!  
Visite as Galerias de  
fotos em nosso site



# Junho

JUNHO foi mais um mês agitado na AEA, que começou com uma reunião entre a Diretoria Executiva e os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, focada na apresentação da associação, seus processos internos e ações. A Presidente *Maria Lúcia* destacou a importância de atividades dinâmicas e integradoras para os associados considerando que temos uma grande parcela com idade entre 61 e 70 anos. As sugestões dos conselheiros foram valorizadas e elogiadas.

O mês também testemunhou uma tarde de autógrafos com Celina Siqueira, Professora de Inglês da AEAMG, que autografou seu livro "*Sobre Ser - a organização da mente*".

Os Jogos FENACEF no RJ, de 13 a 19/6, foram um dos grandes eventos do mês, com destaque para o Parque Olímpico na Barra da Tijuca. A delegação de Minas Gerais brilhou com **29 medalhas conquistadas**, sendo 11 de ouro, 8 de prata e 10 de bronze.

Confira os resultados por modalidade acessando o link <https://aeaminas.com.br/jogos-fenacef-2023/>. O evento, marcado por união e competição, promoveu a integração e a valorização do esporte como pilar de saúde e qualidade de vida.

A abertura dos Jogos foi notável, com mais de duas mil pessoas, 26 bandeiras e discursos apaixonados, enfatizando a importância do esporte e da convivência harmoniosa para os aposentados e aposentadas de todo o país. A chama olímpica foi acesa virtualmente, simbolizando o início das competições.

Finalizando junho, a AEAMG realizou, em parceria com a APCEF e AGECEF, uma conferência intitulada "Debatendo FUNCEF", com discussões enriquecedoras sobre previdência privada e oportunidades para esclarecer dúvidas. E no viés do Voluntariado, foi feito o envio da primeira remessa dos donativos da Campanha do Agasalho às instituições parceiras.



Confira mais fotos!  
Visite as Galerias de  
fotos em nosso site



# JULHO

CHEGANDO na metade do nosso intenso ano, o mês de julho na AEAMG foi marcado pela tradicional festa junina, numa festa com expressiva participação, com muita música e comidas típicas mineiras. Em 03/07, a sede transformou-se em um colorido “arraiá”, decorada com bandeirolas e forros

de chita. A Festa Junina contou com a presença de mais de 100 associados, animados pelo sanfoneiro Paulinho Maravilha e a quadrilha. Para participar, os associados contribuíram com agasalhos ou alimentos não perecíveis, que corroboraram com a campanha de agasalhos ora vigente.





Confira mais fotos!  
Mire a câmera do  
seu celular



# Agosto

JÁ COM “os pés” rumo ao final do ano, em agosto, a AEAMG lançou o Programa “*Entender para Prosperar*” no dia 07/8, conduzido pelo educador financeiro e associado, *Leo Motta*. O programa visou auxiliar os associados a enfrentar os desafios econômicos da aposentadoria. A aula magna inaugural contou com a participação especial de *Arthur Dantas Lemos*. Ao longo de 12 encontros, o programa proporcionou orientações valiosas sobre finanças pessoais por meio de lives interativas.

A homenagem aos pais foi outro ponto alto do mês de agosto, incluindo uma visita guiada à Arena Independência, além de sorteio de brindes personalizados e depoimentos de pais nas redes sociais e canais de comunicação da AEA.

A campanha “*Não à Repactuação*” também foi lançada, expressando a indignação dos associados em relação ao *acordo de*

*leniência com a J&F*. A campanha, que seguiu diretriz nacional da FENACEF ganhou ampla visibilidade nas redes sociais e no jornal “*AEA em Foco*”.

A AEAMG divulgou, também, a 2ª edição deste jornal, tendo como destaque a abordagem dos preparativos para a participação da associação no Simpósio da FENACEF em Gramado/RS.

Ainda em agosto, a AEA realizou um encontro da Representação Regional Sul de Minas, em Varginha, com participação expressiva de associados que debateram os resultados da FUNCEF, em seguida, tiveram uma explanação bastante reflexiva do atual momento do “*Saúde Caixa*”. Outra ação importante ocorrida neste mês foi o início das discussões do planejamento estratégico da AEA pela Diretoria Executiva, instrumento que irá balizar a atual gestão até o final de seu mandato.



Confira mais fotos!  
Visite as Galerias de  
fotos em nosso site



# Setembro

SETEMBRO na AEAMG foi o mês de lançamento da campanha de novos associados. A campanha “*Junte-se a nós e fortaleça sua jornada!*” iniciada em 06/09, utilizou a hashtag #SouAEAMG e incluiu depoimentos de aposentados sobre suas experiências como associados(as) AEA. A campanha também contemplou o lançamento do *vídeo institucional da AEA*, amplamente divulgado nos canais de comunicação, seguido pela campanha “Indique e Ganhe” em 08/09, incentivando aposentados e pensionistas a se associarem, com a prerrogativa de sorteios de diversos prêmios. Vale destacar, ainda, como ação da campanha, depoimentos de associados, disponível no site da AEA e no canal do YouTube.

Após o anúncio de um novo concurso público pela Caixa em data ainda indefinida, a AEA celebrou

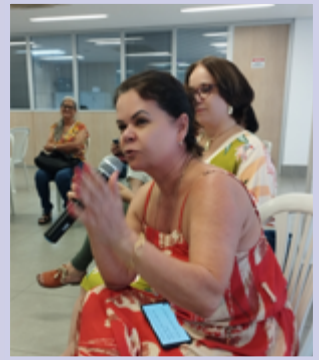
um convênio com a X5 Educação para cursos preparatórios com preços especiais para dependentes de associados.

O “Setembro Amarelo”, campanha onde se celebra mundialmente a saúde mental e a luta contra o suicídio, foi abordado pela AEA numa série de postagens educativas nas redes sociais, incluindo um vídeo educativo da psicóloga e associada Sandra Arantes. Para encerrar a campanha, a AEA realizou a live “*4 pilares do Yoga para a saúde*”, pelo Instagram da AEA, com a Prof. de Yoga Mylla Alves, debatendo a saúde mental e a promoção da saúde.

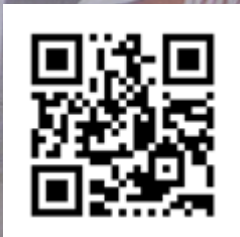
Finalmente, fechando setembro, tivemos o II Sarau da AEA, desta vez com a temática “*Primavera*” e combinou música, poesia e histórias de vida, com uma atmosfera que remeteu à estação das flores, a Primavera.







Confira mais fotos!  
Visite as Galerias de  
fotos em nosso site



# Outubro

OUTUBRO foi um mês de engajamento na AEAMG, começando com um encontro em Juiz de Fora em 06/10. A reunião, promovida pela Diretora de Expansão, *Edênia do Amparo Fernandes Lopes*, contou com a participação de *Jair Pedro Ferreira*, da Diretoria de Benefícios e de *Selim Oliveira*, Conselheiro, ambos da FUNCEF.

O evento foi marcado também por discussões informativas sobre o Plano de Saúde Caixa, conduzidas pelo consultor da AEA, *Emerson Garcia*, com destaque para o convênio da AEA com a UNIMED para atender aos associados que não possuem o Saúde Caixa.

O depoimento da Presidente *Maria Lúcia Rabelo de Almeida* sobre "Ser AEAMG", foi divulgado em 12/10, como parte da campanha "Junte-se a nós e fortaleça sua jornada!".

Os associados mineiros participaram do **XLIII Simpósio FENACEF** em Gramado/RS, uma oportunidade para desfrutar do clima da região, debater temas importantes e engajar com manifestações em favor dos direitos dos aposentados, especialmente em defesa do Saúde Caixa.

Houve também o encerramento do Programa "Entender para Prosperar", com a 12ª *live*, focada no **empreendedorismo**. Além disso, foram abertas inscrições para as eleições FENACEF 2024-2026 e lançada uma pesquisa pela Diretora de Esportes e Lazer, *Maria Aparecida Benjamim Botelho*, visando o fortalecimento da delegação mineira para os Jogos FENACEF 2024. Finalizando o mês de outubro, a AEA aderiu à campanha nacional em defesa do Saúde Caixa, destacando a importância do plano de saúde para os associados.





Confira mais fotos!  
Visite as Galerias de  
fotos em nosso site



# Novembro

NOVEMBRO na AEAMG começou com a divulgação da 3ª edição do jornal “AEA em foco”, destacando o Saúde Caixa.

O mês também contou com uma Assembleia Geral Extraordinária em 21/11 para deliberação da prestação de contas da AEA referente ao exercício de 2022.

Como parte da campanha em andamento “*Junte-se a nós!*”, a AEA iniciou a distribuição das camisetas “#SouAEAMG”, aos novos colegas, recém-associados.

Ocorreram, também, encontros com associados das Representações Regionais em *Divinópolis* (21/11) e *Montes Claros* (24/11), que possibilitaram discussões valiosas sobre temas relevantes para a associação.

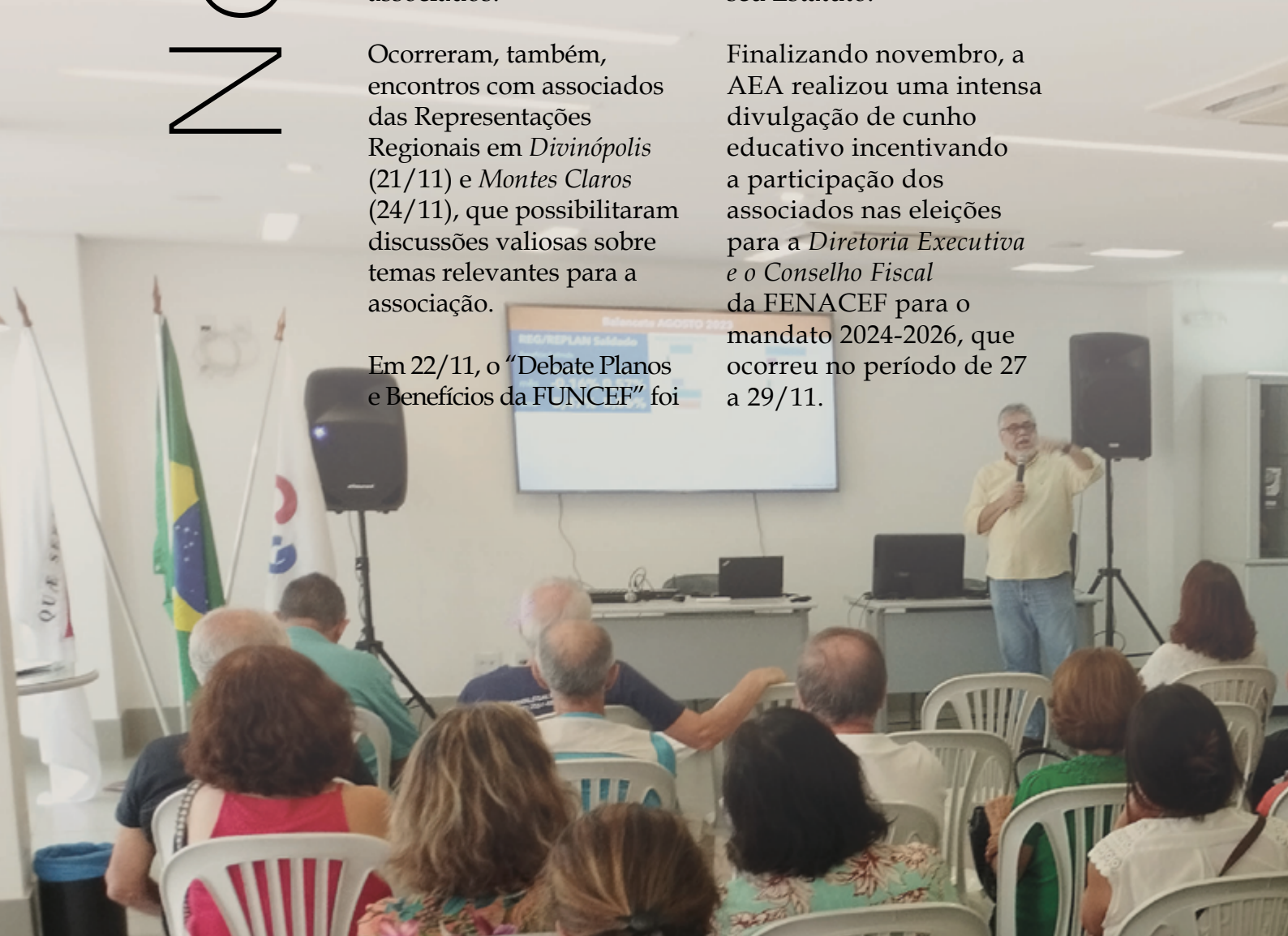
Em 22/11, o “Debate Planos e Benefícios da FUNCEF” foi

realizado na sede da AEA, em BH, com a participação do Diretor de Administração e Controladoria da FUNCEF, Sr. *Rogério Vida Gomes*, que apresentou os resultados e as perspectivas futuras da fundação.

A AEA também engajou na campanha mundial “*Novembro Azul*”, realizando uma série de posts educativos nas redes sociais sobre o tema.

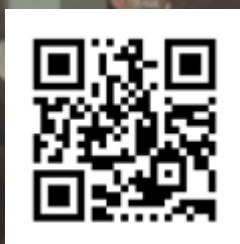
A Diretoria Executiva fechou seu planejamento orçamentário para 2024, atendendo ao disposto em seu Estatuto.

Finalizando novembro, a AEA realizou uma intensa divulgação de cunho educativo incentivando a participação dos associados nas eleições para a *Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal da FENACEF* para o mandato 2024-2026, que ocorreu no período de 27 a 29/11.





Confira mais fotos!  
Visite as Galerias de  
fotos em nosso site



# Programa *Entender para Prosperar* encerra o ciclo de encontros com sucesso!



Após 12 semanas seguidas de encontros, sempre às segundas-feiras, às 19h30min, na modalidade virtual, a AEAMG encerrou a sequência do Programa 'Entender para Prosperar'. Este programa nasceu com o propósito de fornecer apoio sólido e incentivo para a melhoria da saúde financeira dos associados e associadas AEAMG e de seus familiares.

Contando com a experiência do especialista em educação financeira **Leo Motta**, o projeto buscou oferecer orientações valiosas e acessíveis sobre finanças pessoais. Segundo Leo Motta, "Independente da área ou da situação financeira do associado, o conhecimento é o que nos permite transformação. Com o passar dos anos, a máxima 'eu só sei que nada sei' fica mais evidente. Mesmo nós tendo sido bancários por anos a fio, o dinâmico mer-

*cado financeiro exige atualização do conhecimento para elaboração de uma estratégia de alocação de recursos que vise melhores resultados e uma vida com mais bem-estar, inclusive financeiro".*

Os encontros foram permeados por temas diversos de finanças com foco na vida real, que auxiliaram os associados não só em suas vidas financeiras, mas também na vida de seus

entes queridos e tiveram participações de diversas personalidades selecionadas por Leo Motta.

Confira abaixo os temas tratados nas *lives*:

**07/08:** Aula magna, com a participação especial de Arthur Dantas Lemos, fundador da Empreender Dinheiro;

**14/08:** Como anda sua autoconfiança financeira;

**21/08:** Espelho, espelho meu!

**28/08:** Investimento consistente, com a participação especial de Thiago Bento, especialista em finanças pessoais;

**04/09:** Blindagem Patrimonial - Previdência e Seguros, com os convidados Juliana Frota e Nelson Paiva, educadores financeiros e corretores de seguros, especialistas em vida e previdência;

**11/09:** Quem não se comunica se trumbica, com a participação especial de Fred Ribeiro, instrutor de oratória,

e Mirtes Chaves Lacerda Ribeiro, psicóloga clínica;

**18/09:** Sucessão patrimonial, com a participação de Gilmar Oliveira, advogado, sócio fundador da OLIVEIRA, FRÓIS, RODRIGUES & BARRETO Advogados e Consultores;

**25/09:** Reviravolta financeira, com o convidado especial Mateus Borges, maranhense;

**02/10:** Perdendo o medo de investir;

**09/10:** Abrindo o baú do tesouro direto, com Karymi Maluf e Regina Anselmo;

**16/10:** Golpes Financeiros - Não caia em armadilhas, com a participação do Major Vilaça, da PMMG;

**23/10:** Metamorfose empreendedora, com a participação da cerimonialista Helisa Augusto.

Durante o desenvolvimento do Programa, Leo Motta lançou sua mentoria 'Destravando Investimentos', destinada aos associados da AEAMG em condições diferenciadas. Para mais informações, gentileza contatar o educador pelo WhatsApp (31) 97117-6169.

Para encerrar as li-

ves, no último encontro ocorrido no dia 23/10, Leo Motta celebrou o sucesso do programa, ressaltando a importância de sensibilizar os associados para a vida pessoal e financeira.

Os conteúdos abordados nas lives, de forma simples e didática, despertaram nos associados

a necessidade de rever comportamentos, hábitos e atitudes para uma vida financeira mais equilibrada e sustentável.

"Temos vivido o tormento dos equacionamentos em nossos planos de previdência e, apesar das importantes medidas administrativas e judiciais em curso, precisamos lidar com o mo-

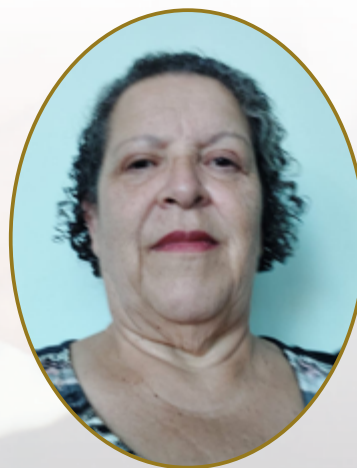
mento financeiro atual. Fazer aquilo que gostamos é o ideal, mas às vezes é necessário gostar do que precisamos fazer. O projeto visou sensibilizar e estimular as pessoas para um novo caminhar na vida financeira e, eu e os convidados, demos o nosso melhor para contribuir com isso", finalizou Leo Motta.



Marci  
Rodrigues  
Pereira  
Juiz de Fora

Gostei muito do Programa Entender para Prosperar com Léo Motta! Ele nos fez refletir sobre a importância de ter sonhos e de valorizar o dinheiro que recebemos, entendendo para onde o nosso dinheiro vai e vivendo conforme a nossa realidade. Foi importante pensar se realmente preciso gastar comprando algo ou se tal coisa não é necessária. Procurar entender e aplicar o dinheiro de forma atualizada com o mercado. Apreciei os profissionais convidados para as lives e os colegas aposentados! Valorizar o que somos e o que temos, quanto recebemos e quanto gastamos, foi uma reflexão essencial. A participação de profissionais que nos orientaram foi importante, assim como ouvir colegas aposentados cheios de experiências! Quem sabe haverá novos encontros? É sobre a importância de Sonharmos para Realizarmos!"

## Depoimentos



Eunice  
Rosa Xisto  
Alves  
Nova Lima

Só tenho que agradecer a oportunidade de ter conhecido o Leo e de aprender que posso gerenciar minha vida financeira, mesmo com poucos recursos. Já fez muita diferença para mim, na forma como estou empregando meus recursos. Também estou repassando o aprendizado para minha neta que hoje está com 9 anos. Gratidão!"

# AEA marcou presença no XLIII Simpósio FENACEF, em Gramado

Nos dias **16 a 20 de outubro**, a AEA participou ativamente, levando quase setenta pessoas à cidade de Gramado/RS, para participar da 43ª edição do Simpósio FENACEF.

Mesmo com o frio convidativo, cerca de 900 pessoas lotaram o auditório do evento durante a semana, participando de exposições, painéis e discussões sobre temas relacionados à aposentadoria, além de uma apresentação cultural das AEAs. O Simpósio foi preparado com dedicação para acolher aposentados e pensionistas de todo o país, com destaque para debate de temas como Saúde Caixa e FUNCEF.

Com a presença da Gerente Executiva Núbia Gurgel, representante da Presidência

da Caixa, a FENACEF coordenou uma manifestação em defesa do Saúde Caixa, levantando centenas de cartazes pelos associados de todo o país, reforçando a mensagem à Caixa de que os aposentados e pensionistas não podem prescindir do plano de saúde em seu formato atual. O Saúde Caixa, parte do ACT – Acordo Coletivo de Trabalho que se encerra em dezembro de 2023, ainda gera dúvidas sobre o que será apresentado pela Caixa, pois as negociações não estão avançando.

Houve também um painel sobre Previdência Complementar – Cenários e Perspectivas, com o Dr. Noa Piatã, especialista em Direito Previdenciário. Recebemos atualizações da assessoria jurídica e

consultoria parlamentar, demonstrando os cenários possíveis na busca de garantir direitos, seja por meio de projetos no parlamento ou caminhos judiciais.

Os Diretores eleitos da FUNCEF, Rogério Vida e Jair Ferreira, apresentaram os números da FUNCEF, os planos de benefícios, as perspectivas de resultados até o final do ano, a política de investimento e temas polêmicos como os acordos de le-

niência da J&F, Vale, OAS e Invepar, entre outros.

A FUNCEF, sobre o acordo de leniência da J&F, informou que está bem assessorada juridicamente e atuando em diversas diligências, com uma agenda propositiva pela manutenção e higidez do Acordo de Leniência em todas as instâncias, além de outras medidas visando a reparação de danos.

Guilherme Aguiar,





representante da Caixa /VICLI, apresentou o Programa Singular, que oferece atendimento exclusivo e benefícios especiais, orientando também sobre os produtos e canais direcionados aos aposentados. Além das atividades de entretenimento ofertadas pela FENACEF, como shows folclóricos e stand-up, houve uma noite cultural com apresentações regionais das AEA's. A AEAMG se destacou com uma cantoria de músicas de serestas diamantinas, coordenada pela musicista Leticia Reis, do Projeto Cantoria. Os associados Antônio Henrique Dumont, Ivete Zuccoli, Sônia Torres, Leci Silva, Márcia Wanderley, Shirley Lúcia, Márcia Guedes, Maria Lúcia Rabelo e Adriana Couto encantaram a plateia, que cantou junto em um momento emocionante, acompanhado de um vídeo com paisagens mineiras.

Para aqueles que não puderam estar presentes, a FENACEF disponibilizou todas as gravações no seu canal do YouTube: @fenacefcaixa e no site <http://www.fenacef.org.br>. Vale a pena conferir ou rememorar!

A AEAMG agradece a participação de todos no Simpósio e espera que, no próximo ano, mais pessoas possam se inscrever, pois é um momento de grande pertencimento a esta importante família CAIXA!

## A sede do evento

Gramado, um importante roteiro turístico brasileiro, é uma cidade marcada pelas colonizações alemã, italiana e portuguesa, cujos traços culturais estão presentes na hospitalidade, beleza, qualidade de vida e desenvolvi-

mento que transformaram a vila, construída por volta de 1875, na acolhedora cidade de nossos dias.

Conhecida como a 'Suíça Brasileira' por seu clima temperado, arquitetura típica e manifestações culturais, Gramado tem no turismo a base de sua economia e ostenta com orgu-

lho o título de segundo destino turístico no país.

A indústria, a partir dos anos 50, criou ciclos de riqueza nas áreas de calçados, mobiliário, malhas, confecções e no delicioso chocolate caseiro que, juntamente com a gastronomia e os serviços hoteleiros, encantam visitantes e orgulham seu povo.



# AEAMG iniciou uma campanha para **novos associados**



Com o lema 'Junte-se a nós e fortaleça sua jornada', a campanha lançada em Setembro convida e apresenta vantagens para que os novos aposentados e pensionistas da CAIXA se tornem associados.

A iniciativa se notabiliza por sua visão positiva e encorajadora, redefinindo a aposentadoria não como um encerramento, mas como o início de um capítulo repleto de novas oportunidades e experiências.

Essa abordagem se mostra como uma motivação para que novos membros se unam à AEA, iniciando uma fase de crescimento, apoio

mútuo e enriquecimento pessoal, por meio das diversas atividades e da participação coletiva.

Além disso, a campanha, que continuará ativa, enfatiza os principais benefícios de associação à AEA, destacando as vantagens e as oportunidades únicas disponíveis para seus membros.

## **Rede de Apoio**

A AEAMG oferece um ambiente acolhedor onde os aposentados podem compartilhar experiências e enfrentar coletivamente os desafios desta nova fase da vida.

## **Desenvolvimento:**

A associação proporciona inúmeras oportunidades para o desenvolvimento pessoal e profissional, reforçando a ideia de que o aprendizado continua após a aposentadoria.

## **Benefícios**

Os associados têm acesso a benefícios exclusivos, incluindo descontos e recursos essenciais para uma aposentadoria confortável e segura.

## **Apoio à Saúde**

Priorizando a saúde, a associação oferece suporte e orientações sobre planos de saúde e bem-estar.

## **Defesa de Direitos**

A AEAMG atua ativamente na defesa dos direitos dos aposentados, garantindo que suas necessidades sejam reconhecidas e atendidas.

## **Atividades**

A associação organiza eventos que enriquecem culturalmente a vida de seus membros, promovendo valiosas interações sociais.

## **Comunicação**

A AEAMG mantém seus membros informados sobre as últimas novidades e atividades da associação por meio do jornal 'AEA em Foco' e outros canais de comunicação.

Olhando para trás, o ano de 2023 marcou um período de crescimento significativo para a AEAMG, refletindo seu compromisso contínuo em enriquecer a vida de seus membros.

*A campanha 'Junte-se a nós e fortaleça sua jornada' não só representa um convite para novos membros, mas também reafirma o valor e a importância da comunidade na vida dos aposentados.*

OPINIÃO

# SAÚDE CAIXA

Emerson Martins Garcia  
Consultor AEAMG

A AEAMG traz aos seus associados, uma proposta para reflexão na forma de informações retrospectivas e atuais, importantes características do Saúde Caixa, plano de saúde da CAIXA disponível para seus empregados, aposentados, pensionistas e seus respectivos dependentes legais.

A abordagem não tem qualquer pretensão de defender lados específicos no processo, mas sim de trazer informações que permitam reflexões por todos, visando a construção de alternativas possíveis e sustentáveis.

O Saúde CAIXA foi criado em um formato muito diferente ao então Programa de Assistência Médica Supletiva - PAMS que existia para atender os empregados, aposentados/pensionistas e respectivos dependentes.

O Saúde Caixa, por força de Acordo Coletivo de Trabalho - ACT,

em importante trabalho das representações sindicais e sensibilidade da estrutura administrativa da CAIXA, foi criado no ano de 2003, sofrendo ajustes importantes em 2004, também por ACT, mantendo-se perene na sua estrutura básica e de custeio até o fim da década passada.

Em 2003 as contribuições dos titulares para o custeio assistencial do plano, por grupo familiar, eram de R\$38,26 e 20% de coparticipação (limitado a R\$400,00 anuais), e a CAIXA participava com um mínimo de 3,5% sobre o total das despesas com pessoal, inclusos os encargos sociais (e responsável por 100% das despesas com custos não assistenciais), além da constituição de reserva de contingência de 5% dos valores das contribuições dos participantes e da CAIXA.

Em 2004 as contribuições dos titulares por grupo familiar pas-

saram a ser de 2% sobre a Remuneração Base, 20% de coparticipação (limitado a R\$763,00 anuais), com a participação dos empregados correspondendo a 30% do total das despesas de custeio assistencial, cabendo a CAIXA arcar com 70% das despesas (e responsável por 100% das despesas com custos não assistenciais) sendo no mínimo 3,5% sobre o total das despesas com pessoal, inclusos os encargos sociais, mantida a regra da constituição/manutenção de reserva de contingência de 5% dos valores das contribuições dos participantes e da CAIXA.

No ano de 2012 tivemos duas importantes ocorrências afetas ao plano de saúde: a exclusão do limite mínimo de 3,5% sobre as despesas com pessoal para o custeio do plano como responsabilidade da CAIXA, mantida a participação de 70% sobre as despesas assistenciais (e 100% sobre as despesas não assistenciais), e a entrada em vigor do Termo de Aprovação do Pronunciamento Técnico CPC 33 (R1) - Benefícios a Empregados. CPC significa Comitê de Pronunciamento Contábil, assunto a ser abordado mais adiante.

Em 2023 (em um movimento iniciado a partir de 2020), consequência de negociações com Entidades Representativas e registrado em ACT, os participantes contribuem com um percentual de 3,5% so-

bre a remuneração básica - RB, (aposentados e pensionistas contribuem sobre os proventos FUNCEF e INSS), mais 0,4% por dependente, limitado a 4,3% da RB, com coparticipação de 30%, limitado ao valor de R\$ 3.600,00 por ano, incluída a 13ª mensalidade.

Apesar da modelagem do custeio ainda prever que empregados/aposentados e pensionistas participem com 30% do total do custeio e a Caixa com 70%, a partir de janeiro de 2017 foi fixado em Estatuto como limite de participação da CAIXA o percentual de 6,5% sobre a folha de pagamento dos empregados e proventos FUNCEF, e neste limite estão inclusas as despesas não assistenciais, despesas essas que eram assumidas integralmente pela CAIXA.

Ao longo dos anos, de forma dinâmica e sempre após negociações referendadas por ACT, diversos ajustes e melhoramentos (além do enfrentamento de novos problemas) foram aplicados/identificados ao processo, porém, sem alterações na estrutura de custeio do plano.

Uma das grandes alterações no processo que envolve o Saúde CAIXA nas questões econômicas e financeiras que demandam avaliações para alteração no formato de custeio do plano (em especial a partir de 2012), foi a

aprovação da CPC 33 (R1), já mencionada acima.

Os termos do CPC 33 foram criados em setembro de 2009, revisados, alterados e passando a vigorar em dezembro de 2012 como CPC 33 (R1).

De uma forma muito resumida, o CPC 33 (R1), aprovado/validado pela Comissão de Valores Imobiliários - CVM e tornado obrigatório pelo Banco Central do Brasil para adoção por todas as Instituições Financeiras - IF - no Brasil (independentemente se têm papéis negociados em Bolsa de Valores), gera uma obrigação contábil com reflexos financeiros diretos na estrutura de capital das Instituições Financeiras (provisionamento), para “atuar” como garantia (conforme estrutura de custos e participação da IF na oferta/manutenção do benefício) da continuidade do benefício ao empregado que se aposenta, extensivo aos dependentes, conforme as regras existentes na concessão/manutenção do benefício. Importante registrar que esta obrigação não existia quando da criação do Saúde CAIXA.

De forma paralela e constante (e anterior ao ano de 2012), toda a estrutura de assistência à

saúde curativa no país passou (e passa) por mudanças significativas de forma contínua, e é inevitável que alcancem os planos de saúde, independentemente das suas características. O Saúde CAIXA é um plano de Autogestão por Recursos Humanos - RH.

As principais “pressões” na área da saúde têm origem na estrutura de custos dos prestadores de serviços: inflação médica superior aos índices oficiais de inflação/correção de preços/poder de compra do dinheiro (exceto entre JUN/20 e ABR/21), afetando os preços cobrados pelos profissionais de saúde, clínicas, laboratórios, hospitais; custo dos insumos ligados ao atendimento ao paciente/usuário, como medicamentos de alto custo, procedimentos com tecnologias de ponta; órteses, próteses e materiais especiais - OPME; regras/procedimentos e alteração no ROL de serviços/procedimentos médico/hospitalares via regulação da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, inclusive sobre o funcionamento, deveres e obrigações dos planos; na contínua judicialização das questões afetas ao sistema e longevidade da população assistida.

Outras causas são: documentação obrigatória de todo ente (PF ou PJ) para se formalizar um credenciamento, e na CAIXA, na condição de empresa pública, o rol é maior, tornando o processo mais difícil e oneroso.

Outra fonte de dificuldade é a formação, crescimento e nível de profissionalização de estruturas de cooperativas médicas e/ou semelhantes, levando as negociações com credenciados a níveis que podem tornar insustentável economicamente a relação de prestação de serviços frente ao nível de receitas necessárias/possíveis/disponíveis. Muitas das causas geram consequências que se tornam causas de outras demandas/necessidades, exigindo novos ajustes na cadeia, gerando mais alocação de recursos, por mais eficiente e eficaz que seja o gerenciamento do processo em todas as suas fases.

Planos de saúde possuem um índice determinante para sua gestão/controle. É chamado de Índice de Sinstrialidade.

Grosso modo, este índice reflete a relação entre os custos com as despesas assistenciais do plano (sem a incidência de custos administrativos, tributários/

fiscais) e suas receitas, e este índice nos planos de mercado oscilava em média entre 75% e 80% em períodos passados. No segundo trimestre de 2023 foi de 87,9% <sup>1</sup>, informação semelhante também disponível em outros formatos no site da ANS <sup>2</sup>. Este índice é um dos fatores que pressionam o índice de reajuste dos planos (sempre sobre observação e limites autorizados/definidos pela ANS, cujas regras não se aplicam ao Saúde CAIXA dada à sua condição de um plano de Autogestão por RH). Os reajustes “correntes” do Saúde CAIXA ocorrem nos mesmos índices dos reajustes salariais - % sobre a remuneração.

Fatores específicos atuam de forma a reduzir a totalidade das receitas na linha do tempo, como a redução do número de empregados CAIXA (e é uma tendência a continuidade da redução), impactando diretamente na receita total, mais a redução natural (na maioria dos casos) da renda final do empregado quando ele se aposenta, momento que, também por condição natural, aumenta-se o consumo de assistência à saúde curativa.

Como ponto de agravamento na redução da receita quando da aposentadoria, temos que:

<sup>1</sup> fonte: <https://wellbe.co/2023/09/13/analise-tecnica-dos-planos-de-saude-em-2023/#:~:text=Cada%20vez%20mais%20usu%C3%A1rios%20nos%20planos%20de%20sa%C3%BAde%20em%202023&text=Em%20julho%20de%202023%2C%20o,que%20em%20junho%20de%202023>

<sup>2</sup> [https://www.ans.gov.br/images/stories/Materiais\\_para\\_pesquisa/Perfil\\_setor/sala-de-situacao.html](https://www.ans.gov.br/images/stories/Materiais_para_pesquisa/Perfil_setor/sala-de-situacao.html)

os empregados participantes da FUNCEF têm a opção de saque sobre as reservas que constituíram enquanto na ativa (10% no caso do REG/REPLAN e até 100% do Novo Plano).

O direito ao saque, e quando exercido, afeta diretamente a renda mensal do aposentado, implicando que a sua contribuição mensal para o plano seja menor.

Pelas características do Saúde CAIXA, onde não existe a busca de lucros, o Índice de Sinistralidade é e deve ser sempre próximo de 100%, ou seja, as receitas do plano, conforme modelagem de custeio atual, devem cobrir integralmente as despesas assistenciais.

Quando este índice se apresenta inferior a 100%, gera superávit corrente, quando se apresenta superior a 100%, gera déficit corrente, observando que as receitas para o plano são “previsíveis”, com alto grau de confiança, originadas na forma de custeio definida, diferentemente do nível das despesas assistenciais, cuja previsibilidade não tem o mesmo grau de confiança.

Sempre foi previsto nos ACT firmados o tratamento para as duas ocorrências. Tendo superávit, acumula-se como reserva técnica e/ou de contingência. Na ocorrência de déficit, as partes devem contribuir (no exercício seguinte) para o equilíbrio financeiro, podendo ou não,

conforme regramento em ACT ou negociações específicas, fazer uso das reservas.

O sistema de saúde complementar do Brasil enfrenta enormes dificuldades. O Sistema Único de Saúde – SUS, apesar de toda a sua abrangência, qualidades (e problemas) não é capaz de atender a demanda por saúde assistencial curativa da população.

O Saúde CAIXA não é exceção, e nós enquanto usuários, precisamos entender a necessidade e importância de alcançarmos uma forma de equilíbrio entre as partes que gere tranquilidade e perenidade para o plano com qualidade e sustentabilidade.

É determinante que exista transparência da CAIXA em relação aos números e valores do plano, igualmente em relação às Entidades Representativas dos Empregados (e aposentados) na divulgação das informações que recebem, tratam e aplicam durante os processos negociais.

Não só os números e valores são importantes para divulgação, mas a forma, periodicidade e qualidade da comunicação de toda e qualquer informação é condição essencial para a geração de segurança diante do que é tratado.

A participação dos empregados é determinante para que o processo em todas as suas variações se desenvolva de forma sustentável.

É preciso reivindicar, reivindicar, reivindicar, persistir, movimentar-se para que a CAIXA invista maciçamente em saúde preventiva, para empregados da ativa e aposentados.

Os “custos” com prevenção não são despesas, são investimentos, com reflexos extremamente benéficos no médio e longo prazo para todas as partes, reduzindo significativamente os custos assistenciais, e por consequência lógica, trazendo relações superavitárias entre receitas e despesas. (“Custos” com prevenção contra adoecimentos-que são investimentos-para os empregados ativos podem ser originados de orçamento/recursos alocados em saúde ocupacional, sem impacto nas despesas do plano de saúde.)

Da mesma forma, em ação conjunta entre CAIXA e Entidades Representativas, é preciso investir, aplicar e acompanhar processos de educação do usuário do Saúde CAIXA diante de seus direitos, obrigações, formas de uso e fiscalização do funcionamento do plano de saúde, alcançando toda (e todos) a cadeia do processo.

É papel indelegável do usuário do plano reivindicar informações consistentes sobre o funcionamento e estrutura administrativa, econômica e financeira do Saúde CAIXA, sempre e diante da CAIXA

e de quem deve nos representar diante dela.

Atualmente o assunto Saúde CAIXA (em ACT) tem período de validade “descasado” das demais questões trabalhistas. Esta condição é ímpar e rica para que os aposentados e pensionistas reivindicuem e persistam com determinação junto à CAIXA para que passem a ter assento permanente, com direito a voto em todos os fóruns de discussão e decisão afetos aos Saúde CAIXA, em especial e determinante nos ACT.

Os aposentados representam hoje, conforme números apresentados pela CAIXA no Simpósio FENACEF 2023 na cidade Gramado, RS em outubro/23, 34,51% dos titulares do plano.

Isto significa que os aposentados e pensionistas representam mais de 1/3 do total de contribuintes na composição das receitas do plano no que cabe aos usuários, e não temos, enquanto aposentados e pensionistas que somos, representação (reconhecida administrativamente) nas negociações com direito a voto, ou, com voz ativa na construção das alternativas que atendam todos os usuários, defendendo os nossos interesses que são específicos, e que serão alcançados por todos os empregados que se aposentem na CAIXA. As Entidades Representativas dos Empregados representam os

empregados ativos. A FENACEF, apesar de ter indicado representantes no Conselho de Usuários do plano e de se sentar nas Mesas de Negociação formais quando de definição do teor dos ACT, não possui Voto nas decisões tomadas e afetas ao Saúde CAIXA.

Os Acordos Coletivos de Trabalho - ACT, são essencialmente para "regramento legal" das relações trabalhistas, e por óbvio, não alcançam em essência quem não trabalha mais na empresa.

O Saúde CAIXA é a única relação continuada entre aqueles que se aposentam na CAIXA e a CAIXA, e isto, por si só é motivo suficiente para que os aposentados tenham voz ativa no planejamento e acompanhamento da execução das políticas e diretrizes do plano de saúde.

Persistindo o limite de contribuição da CAIXA para o custeio do plano (inclusas as despesas não assistenciais) de 6,5% sobre as despesas com folha de pagamento e proventos FUNCEF (sem INSS), se ainda não ocorreu, ocorrerá em breve que a participação dos empregados e aposentados/pensionistas será maior que 50% das receitas para o plano, com tendência a ser crescente.

Esta situação/condição é mais que suficiente para que de forma urgente seja encontrado um equilíbrio das relações financeiras, além da voz ativa de empregados e pensionistas na

gestão do plano.

Enquanto isto não acontece, é preciso ter consciência que o Conselho de Usuários do Saúde CAIXA não possui poderes que possam promover mudanças no plano.

Os aposentados e pensionistas precisam ter participação ativa e com poder de voto nas decisões que envolvem o plano de saúde, da mesma forma que acesso e garantia que as informações divulgadas e/ou tratadas nos fóruns de negociação representem o que realmente acontece. Respeito e dignidade.

Os aposentados e pensionistas precisam ser respeitados diante das informações divulgadas, e da forma como são divulgadas.

Os aposentados e pensionistas, como um público que não tem acesso direto aos meios de comunicação formal da CAIXA, têm como fonte de informação o que é divulgado pelas Entidades Representativas, sejam elas Entidades Sindicais ou Associações/Federações.

É preciso desenvolver formas para que a divulgação das informações tenha uma linguagem clara, que contenham a máxima transparência diante do que é discutido nos fóruns legítimos, que de fato alcancem o público diferenciado que são os aposentados e pensionistas.

É preciso investir na comunicação, tanto

no lado do emissor da mensagem quanto na capacitação de quem as recebe, permitindo mais discernimento para análises e consequentes manifestações (que devem ser decisões) dos aposentados e pensionistas, evitando-se a internalização de "notícias fakes", a interpretação forçada sobre informações tendenciosas ou que tenham omissões que mereçam elucidação para conhecimento do todo e das partes diante dos interesses coletivos e/ou específicos.

Muito se combate (ao menos na informação ofertada) pela manutenção do mutualismo, da solidariedade e do pacto intergeracional que devem sustentar o plano. Sabemos todos ou a maioria dos aposentados e pensionistas o que isso significa? Quais são os reais impactos na vida de todos por essas condições? O que e como tais características garantirão sustentabilidade para o plano em níveis que possam ser suportados pelos usuários no curto, médio e longo prazo, em especial os aposentados e pensionistas?

Lembrando, a participação no Saúde CAIXA é por adesão. Se o plano ficar "caro" para quem não demanda de forma natural assistência à saúde e/ou não possui dependentes, conforme a faixa etária que se estiver, é possível que encontre bons planos de saúde no mercado com valores mensais

menores.

Menos participantes que pouco demandam de assistência à saúde implica em menos receita para cobrir o alto nível de despesas, que implicará em posições deficitárias ao fim de cada exercício, levando a necessidade de aumento da contribuição por todos que participarem do plano.

Como observado anteriormente, as propostas apresentadas e em discussão foram amplamente apresentadas a todos? As análises, impressões, impactos sobre o que se discute já foram trazidos a público?

Desejamos muito que as negociações do Saúde CAIXA em curso (que certamente deverão estar finalizadas quando da publicação deste texto, elaborado para informar e propiciar reflexões, conforme foi a proposta de fazê-lo), tenham sido mais que satisfatórias trazido tranquilidade aos aposentados e pensionistas, contudo, mesmo que isto tenha sido alcançado, a VOZ dos aposentados e pensionistas precisa ser ouvida constantemente, com representação formal nas discussões e decisões sobre o Saúde CAIXA.

A AEAMG se mantém à disposição de seus associados, aposentados e pensionistas, para outras informações e debates sobre o Saúde CAIXA e nosso futuro enquanto usuários e contribuintes financeiros do plano.

# Clube de Leitura “Ler para Tecer”: conheça a seleção lida em 2023!

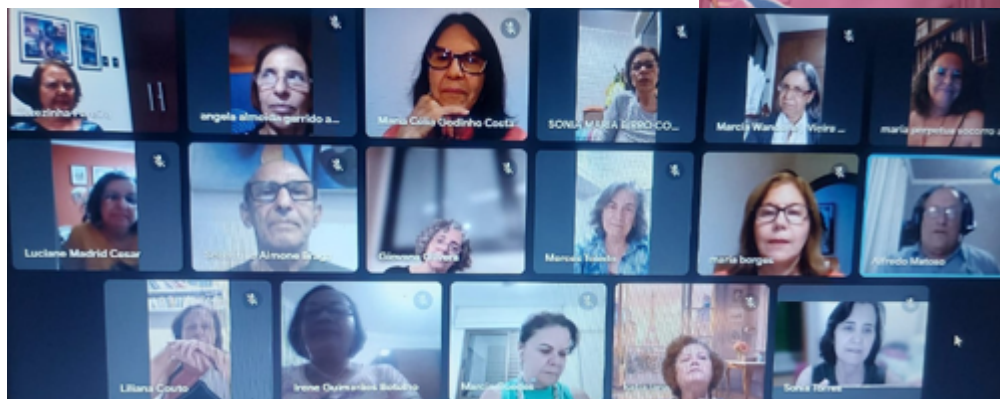


Mediadora, Terezinha Pereira

Um clube de leitura é um grupo de pessoas que lê o mesmo livro e se reúne, periodicamente, de modo presencial ou online, para discutir cada obra lida. O Clube de Leitura “Ler para Tecer AEAMG” tem como foco a ficção, abrangendo geralmente romances e alguns contos da literatura escrita por mulheres, brasileiras ou estrangeiras.

Os objetivos do clube abrangem diversas atividades enriquecedoras: promove a conversa sobre as leituras realizadas, permitindo aos membros compartilhar suas experiências e o prazer encontrado nos livros. Além disso, incentiva a troca de opiniões e a expressão de sentimentos variados como alegria, tristeza e euforia, todos despertados pela leitura.

Um foco importante do clube é incentivar o entretenimento cultural e estimular a criatividade dos leitores. Adicionalmente, uma meta significativa do clube é promover práticas que possam adiar ou prevenir o início e a progressão de doenças neurológicas degenerativas, as quais impactam a memória e o raciocínio, contribuindo assim para



a prevenção de quadros de demência.

## Por que ler obras de mulheres?

Talentos femininos são frequentemente menos-prezados e esquecidos no meio de obras escritas por homens. Desde que começaram a escrever, mulheres enfrentaram barreiras impostas

pelo preconceito cultural, social e de gênero. Ao longo da história, muitas escritoras permaneceram invisíveis no meio literário. Ler livros de autoras é uma forma de amplificar suas vozes.

Os encontros do clube têm duração de duas horas e ocorrem na última quinta-feira de cada mês, via videoconferên-

cia no Google Meet. O único investimento do participante consiste em adquirir um livro físico ou digital (e-book), pegá-lo emprestado em uma biblioteca ou de um amigo. Os livros discutidos estão disponíveis em livrarias virtuais, lojas, sebos ou bibliotecas. (Lembre-se: ler é um investimento!) Leituras do ano de 2023:



A Bailarina de Auschwitz”, Edith Eva Eger (eslovaca-húngara)  
Um Mapa Todo Seu”, Ana Maria Machado (brasileira)  
A Manta do Soldado”, Lídia Jorge (portuguesa)  
Úrsula”, Maria Firmina dos Reis (brasileira)  
A Cor Púrpura”, Alice Walker (estadunidense)  
Humanos Exemplos”, Juliana Leite (brasileira)  
A Festa de Babette” (conto), Karen Blixen (dinamarquesa)  
A Caolha” (conto), Júlia Lopes de Almeida (brasileira)  
Água Fresca para as Flores”, Valérie Perrin (francesa)  
Floradas na Serra”, Dinah Silveira de Queiroz (brasileira)  
O Olho Mais Azul”, Toni Morrison (estadunidense)  
O Céu para os Bastardos”, Lilia Guerra (brasileira)

## Contos selecionados para o encontro de 28 de dezembro de 2023:

Venha Ver o Pôr do Sol”, Lygia Fagundes Telles, em “Antes do Baile Verde”

O Sonho de Mamãe”, Alice Munro, em “O Amor de uma Boa Mulher”

O Clube de Leitura “Ler para Tecer AEAMG” tem como mediadora

a associada Terezinha Pereira. Participe você também! Entre em con-

tato com a secretaria AEA e faça a sua inscrição!

# AEAMG avança no diálogo com as Representações Regionais

*Encontros Regionais fortalecem relações e abordam demandas dos Associados*



Em um esforço contínuo com as sete Representações Regionais, a AEAMG tem investido em soluções estratégicas para aprimorar a comunicação e o atendimento aos associados do interior, desde a criação destas Representações, em 2022. A iniciativa não só facilita o atendimento às demandas dos associados, mas

também serve como um pilar para fortalecer a relação associativa.

Esforços como este refletem o compromisso da AEA em construir uma comunidade mais integrada e engajada, proporcionando uma oportunidade para que as vozes dos associados do interior sejam ouvidas e suas necessidades atendidas.

Durante o ano de 2023, a AEAMG promoveu encontros em sete representações regionais do Estado:

Varginha (Regional Sul de Minas), dia 25/08; Juiz de Fora (Regional Zona da Mata), dia 06/10; Divinópolis (Regional Centro-oeste de Minas), dia 21/11 e Montes Claros (Regional Norte de Mi-

nas), dia 24/11.

Nestes encontros, promovidos por demanda dos próprios representantes regionais, a FUNCEF esteve representada pelos Diretores Rogério Antônio Vida Gomes e Jair Pedro Ferreira, além dos representantes Roldolfo Machado de Almeida e o Conselheiro Selim Oliveira.



Edla Aparecida de Oliveira Lima  
Montes Claros, Regional Norte de Minas



Helder Luiz Barizon de Lemos  
Juiz de Fora, Regional Zona da Mata



João Deom Pereira  
Varginha, Regional Sul de Minas



Leide Aparecida Silva Fernandes  
Patos de Minas, Regional Uberlândia





Eles abordaram tópicos fundamentais, como a situação atual dos planos de benefícios, as causas dos déficits da fundação e a política de investimentos.

Um destaque especial foi dado ao esclarecimento de dúvidas sobre o equacionamento, um ponto de significativo interesse para os associados.

**Pontos abordados nos encontros:** incorporação do REB ao Novo Plano, causas dos déficits, Carta aos Participantes, resultados dos planos, equacionamento.

Além disso, a Diretoria de Expansão iniciou em maio de 2023, encontros virtuais regu-

lares com os Representantes Regionais para discutir ideias, ações e

propostas que visam melhorar a qualidade de vida, saúde, parti-

cipação e acolhimento dos associados em geral.

## Voluntários na Liderança Regional

A AEAMG destacou a importância dos voluntários nas representações regionais, reconhecendo o comprometimento e a dedicação dos seguintes membros:

**Leide Aparecida Silva Fernandes** (Patos de Minas, Regional Uberlândia);

**Zulmira Amélia Pontes Sabino** (Uberaba, Regional Uberaba);

**Helder Luiz Barizon de Lemos** (Juiz de Fora, Regional Zona da Mata);

**João Deom Pereira** (Varginha, Regional Sul de Minas);

**Maria Helena Wanderley V. Caires** (Gov. Valadares, Regional Leste de Minas);

**Adilson Floro da Silva** (Divinópolis, Regional Centro-Oeste de Minas) e

**Edla Aparecida de Oliveira Lima** (Montes Claros, Regional Norte de Minas).



Adilson Floro da Silva  
Divinópolis, Regional Centro-Oeste de Minas



Maria Helena Wanderley V. Caires  
Gov. Valadares, Regional Leste de Minas



Zulmira Amélia Pontes Sabino  
Uberaba, Regional Uberaba

*Estes encontros e iniciativas destacam o compromisso da AEAMG em atender de forma eficiente e transparente as necessidades de seus associados, promovendo um ambiente de diálogo construtivo e colaborativo.*

Os Diretores Eleitos são nossos representantes na FUNCEF. Eles chegaram num momento de grande busca na eficiência da gestão de custos e numa estrutura que permite decisões ágeis em benefício dos participantes. Nesta entrevista, concedida à AEA, o Diretor de Benefícios da FUNCEF - Jair Pedro Ferreira fala de sua responsabilidade de fazer a gestão do passivo atuarial dos Planos de Benefícios administrados pela FUNCEF, assim como as operações com os participantes. Confira!

**AEAMG: No período de campanha para a eleição dos “Diretores Eleitos”, independentemente do programa e/ou linha de trabalho a ser adotada no caso de sucesso, como de fato ocorreu, qual era a sua principal expectativa após a assunção do Cargo?**

**Jair Ferreira:** Eram muitas expectativas. Por exemplo, encontrar alternativas para recuperarmos a rentabilidade dos investimentos da FUNCEF e retomar o equilíbrio dos planos; concluir, de uma vez por todas, a incorporação do REB ao Novo Plano; reverter a alteração do Estatuto que passou a permitir mudanças no próprio Estatuto e nos Regulamentos dos Planos por meio do uso do voto de qualidade do representante da CAIXA. Porém, acho que minha

maior expectativa era de fortalecer o diálogo franco, sincero, amplo e permanente com os Participantes, seja individualmente ou seja por intermédio de suas entidades representativas, e vem ocorrendo periodicamente, desde o início do nosso mandato.

**AEAMG: Ao assumir a Diretoria, o Senhor encontrou um ambiente promissor para o trabalho que pretende desenvolver à frente da Diretoria de Benefícios?**

**Jair Ferreira:** Iniciamos o mandato em junho de 2022, com a CAIXA e a FUNCEF sendo comandadas ainda pelas equipes nomeadas pelo Governo Federal anterior. O ambiente era tenso e os empregados(as) ainda tinham medo de se expor,



por conta de uma gestão policial e sem espaço para conversa e construção de consenso. Agora, após 1 ano e meio de trabalho e resgate da importância da integração entre áreas e de alinhamento com as demais Diretorias, avalio que avançamos, mas ainda temos desafios a serem conquistados. Nossas principais bandeiras de defesa dos participantes e assistidos são totalmente opostas ao que vinha sendo implementado pela gestão anterior. Não que agora seja simples e imediato revertermos os rumos da Fundação, porém existe boa vontade por parte do novos indicados pela direção da CAIXA e estamos muito confiantes de que novos tempos estão surgindo.

**AEAMG: Existe algum trabalho a ser desenvolvido na Diretoria de**

**Benefícios que objective aumentar de forma significativa o engajamento dos participantes nos rumos da Fundação, em especial os afetos diretamente à garantia de perenidade de pagamento dos benefícios?**

**Jair Ferreira:** Existe sim. E já estamos em fase inicial de execução. Aliás, como eu já disse, espero fazer como uma das principais entregas do nosso mandato o efetivo engajamento dos participantes nos rumos da FUNCEF. Esse engajamento é importante para que todos tenham oportunidade de acompanhar tanto a gestão dos ativos financeiros como a gestão dos passivos previdenciários da Fundação. Para tanto estamos iniciando programas amplos e diversos de relacionamento com os participantes, onde levaremos as informa-

ções que todos precisam e devem saber, tanto aquelas que todos esperam como também informações que muitos não sabem que precisam ter. E pretendemos fazer isto com o uso de novas ferramentas para que cheguem de forma rápida e assertiva a todos.

***AEAMG: Em um horizonte de longo prazo, o que os participantes aposentados e pensionistas podem se basear para que exista o sentimento de tranquilidade e segurança em relação aos benefícios?***

**Jair Ferreira:** É preciso termos claro que todo e qualquer investimento de longo prazo, como é caso de Previdência Complementar, estará sempre sujeito aos ciclos de alta e baixa inerentes aos sistemas econômicos. O que eu posso dizer e recomendar, se me permitem, é que todos, seja cada participante individualmente ou por meio de entidades representativas, permaneçam sempre atentos àquilo que acontece na FUNCEF e, não menos importante, tenham sempre enorme preocupação com a escolha de seus representantes que serão eleitos para fazerem parte da gestão da Fundação. E não tenham dúvidas, as decisões políticas são cruciais para a continuidade do Sistema de Previdência Complemen-

tar Fechado. Podemos fazer uma leitura do passado recente onde o Ministério da Economia tinha uma posição abertamente contrária a existência de Fundos de Pensão fechados (como a FUNCEF). Outro ponto importante é que a posição do atual governo é de não privatizar os bancos públicos e consequentemente, não retirar o Patrocínio dos Planos de Benefícios. Essa mudança é primordial para a segurança de todos nós, em relação aos benefícios.

***AEAMG: Como a Diretoria de Benefícios e a FUNCEF estão atuando para defender e garantir os direitos dos aposentados frente às mudanças regulatórias e desafios econômicos que podem impactar os benefícios?***

**Jair Ferreira:** Como é do conhecimento de todos, o Governo Lula editou uma Portaria formando uma comissão composta por representantes do governo e da sociedade civil para discutir e propor revisão de toda a legislação sobre previdência complementar. Acredito que, desta forma, teremos possibilidade de estancarmos os ataques a que estávamos sendo sujeitos e, até mesmo, recuperarmos direitos que nos foram tirados a partir do Governo Temer. É claro que nada

acontecerá sem o devido engajamento de todas as partes interessadas. Assim, aproveito esse espaço para conclamar a todos os associados(as) da AEA-MG que cerremos fileira em defesa da FUNCEF e da CAIXA.

***AEAMG: É sabido que em passado não muito distante, os Fundos de Pensão alocaram recursos em empreendimentos ou tipos de investimentos financeiros por pressões, ou demandas políticas. Independentemente de qualquer julgamento de valor sobre tais ocorrências, ou mesmo veracidade delas, o que a FUNCEF tem feito ou planejado para ter políticas e diretrizes para alocação de seus recursos, sempre baseadas em critérios técnicos e, ao mesmo tempo, manter-se blindada de interesses diferentes de seu fim?***

**Jair Ferreira:** Nesse quesito eu preciso discordar dessa afirmação, pelo menos em relação aos investimentos feitos pelos gestores da FUNCEF. E nesse ponto acredito que não se trata de “julgamento de valor” e sim de estabelecermos a Verdade. Os investimentos foram realizados baseados em critérios técnicos, não resta dúvida. Diversas

publicações e manifestações que fizemos nos últimos meses detalham os resultados das investigações que foram realizadas na FUNCEF e demonstram a licitude dos atos dos gestores que estiveram à frente da FUNCEF naqueles tempos. Nenhuma das inúmeras denúncias apresentadas, seja pelo Ministério Público, ou seja por participantes, terminou em condenação de gestores da FUNCEF. Isso é fato.

Acredito, a partir de 2016, o país passou por uma crise de credibilidade com suas instituições, fruto da Operação Lava Jato, e seu desdobramento nos Fundos de Pensão, a Operação Greenfield, momento em que economia do país sofreu em enorme solavanco, destruindo muitas empresas e empreendimentos, principalmente nos setores de energia e infraestrutura, onde estavam concentrados os investimentos da FUNCEF. A quebra de empresas e a derrocada de empreendimentos foram a verdadeira causa dos prejuízos apresentados na FUNCEF.

**Quero agradecer a oportunidade de estarmos conversando sobre nossa Fundação, nossos benefícios e nossa tranquilidade de futuro perene e calmo.**

**Jair Pedro Ferreira**  
Diretor de Benefícios  
FUNCEF

**Prezados(as) Associados(as),**

À medida em que 2024 se aproxima, celebramos um ano de conquistas e superação. Juntos, fortalecemos nossos laços e consolidamos nosso senso associativo. Desejamos a todos vocês um Natal de paz e muita harmonia!

*Boas Festas!*

**AEAMG**



### *Missão*

Agir proativamente pela integração e acolhimento dos Associados, visando resguardar os seus direitos e proporcionar a melhoria contínua da qualidade de vida das pessoas.

### *Visão*

Ter excelência na relação associativa para a família economiária assistida.

### *Valores*

- ✓ Acolhimento
- ✓ Coletividade
- ✓ Ética
- ✓ Inovação
- ✓ Interação
- ✓ Integração
- ✓ Respeito ao Associado
- ✓ Sustentabilidade
- ✓ Transparência

[www.aeaminas.com.br](http://www.aeaminas.com.br)



Av. Amazonas, 298, 1º andar  
Centro, Belo Horizonte/MG  
CEP 30.180.000

**Telefones:** (31) 3213-4975 / (31) 3212-4155 |

**WhatsApp:** (31) 98634-1481

**E-mails:** [aeaminas@aeaminas.com.br](mailto:aeaminas@aeaminas.com.br) e  
[planodesaude@aeaminas.com.br](mailto:planodesaude@aeaminas.com.br)  
Site: [aeaminas.com.br](http://aeaminas.com.br)

**Horário de Funcionamento:**  
Segunda a Sexta-feira, das 08h30 às 17h30.

